中期経営計画支援サンプル



目次

- I. 経営理念・ビジョン
- II. 現状分析·把握
- III. 経営戦略立案
- Ⅳ. 基本経営計画立案
- V. 5力年数值計画立案
- VI. 単年度・最小単位への落とし込み

I. 中期経営計画全体像

STEP1

経営理念・ビジョンの設定

> 経営理念の共有

・ 事業ビジョン

▶ ビジョンの設定

数値ビジョン

・ 組織ビジョン

STEP2

現状分析•把握

➤ SWOT分析:外部要因、内部要因

▶ 財務分析

STEP3

経営戦略立案

▶ 事業戦略

▶ マーケティング戦略

▶ マネジメント戦略

STEP4

基本経営計画立案

> 新事業計画

• 商品計画 • 物流計画

▶ 既存事業強化計画

営業計画
 金流計画

STEP5

5力年数値計画立案

▶ ビジョンを部門へ落し込み

▶ 全社損益計画

▶ 部門や商品等の数値計画

▶ キャッシュ・フロー計画

STEP6

単年度・最小単位へ落し込み

▶ 単年度計画

▶ 部門、個人計画

▶ 月次計画

▶ アクションプラン策定

Ⅱ. 中期経営計画全体像

STEP1
STEP2

経営理念・ビジョンの設定

経営理念の共有ビジョンの設定事業ビジョン数値ビジョン組織ビジョン

現状分析・把握

➤ SWOT分析:外部要因、内部要因

▶ 財務分析

STEP3

経営戦略立案

▶ 事業戦略

▶ マーケティング戦略

▶ マネジメント戦略

STEP4

基本経営計画立案

▶ 新事業計画

• 商品計画 • 物流計画

• 金流計画

▶ 既存事業強化計画 • 営業計画

5力年数值計画立案

▶ ビジョンを部門へ落し込み ▶ 全社損益計画

▶ 部門や商品等の数値計画 ▶ キャッシュ・フロー計画

STEP6

STEP5

単年度・最小単位へ落し込み

▶ 単年度計画 > 部門、個人計画

▶ 月次計画 ▶ アクションプラン策定

Ⅱ. STEP1 経営理念・ビジョン

経営理念の共有

ビジョン設定

現状分析

ビジョン調整

- ➢ 経営理念及び行動指針を 考慮し1年を振り返る
- ▶ 経営陣によりビジョンを設 定する
- ➤ SWOT分析
- ▶ 財務分析

▶ 現状把握したうえで、ビジョンを調整する

経営理念

行動指針

3年、5年後の理想

事業ビジョン

- 事業ドメイン
- ビジネスモデル

数値ビジョン

組織ビジョン

皿. 中期経営計画全体像

STEP2
STEP3
STEP4

経営理念・ビジョンの設定

現状分析•把握

経営戦略立案

基本経営計画立案

5力年数值計画立案

単年度・最小単位へ落し込み

> 経営理念の共有

事業ビジョン

▶ ビジョンの設定

• 数値ビジョン

• 組織ビジョン

➤ SWOT分析:外部要因、内部要因

▶ 財務分析

▶ 事業戦略

▶ マーケティング戦略

> マネジメント戦略

> 新事業計画

• 商品計画 • 物流計画

> 既存事業強化計画

営業計画
 金流計画

▶ ビジョンを部門へ落し込み ▶ 全社損益計画

▶ 部門や商品等の数値計画 ▶ キャッシュ・フロー計画

▶ 単年度計画 > 部門、個人計画

▶ 月次計画 ▶ アクションプラン策定

STEP5

Ⅲ. STEP2 現状分析·把握①

経営理念の共有

ビジョン設定

現状分析

ビジョン調整

➤SWOT分析

Strengths

- * Point1
- * Point2
- * Point3

Weaknesses

- * Point1
- * Point2
- * Point3

内部要因

- ▶ ビジネスモデル分析(商流、物流、金流、情報流)
- ▶ マーケティングの4P(製品、価格、立地、宣伝)
- ▶ データ分析(部門別、商品別、取引先別、個人別等)
- ▶ マネジメント分析(モチベーション調査等)
- ▶ 競合分析(3C分析)

Opportunities

- * Point1
- * Point2
- * Point3

Threats

- * Point1
- * Point2
- * Point3

外部要因

- ▶ 市場分析(過去→未来)
- ▶ PEST分析(政治、経済、社会、技術)

Ⅲ. STEP2 現状分析•把握②

ш. ЭГСРИ 水水河 小 竹口 地

経営理念の共有

成長性

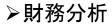
ビジョン設定

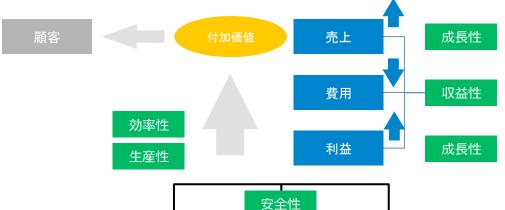
負債

純資産

現状分析

ビジョン調整





資産

ヒト・モノ

カネ・情報

- 成長性分析
- 収益性分析
- 効率性分析
- 生産性分析
- 安全性分析
- キャッシュ・フロー分析
- ▶ 時系列比較(過去5~10期分)
- ▶ ベンチマーク比較

IV. 中期経営計画全体像

STEP1 STEP2 経営理念・ビジョンの設定

事業ビジョン ▶ 経営理念の共有 • 数値ビジョン ▶ ビジョンの設定 • 組織ビジョン

➤ SWOT分析:外部要因、内部要因 現状分析•把握 ▶ 財務分析

経営戦略立案 STEP3

▶ 事業戦略 ▶ マーケティング戦略 ▶ マネジメント戦略

基本経営計画立案 STEP4

> 新事業計画 商品計画 • 物流計画 営業計画 • 金流計画 ▶ 既存事業強化計画

5力年数值計画立案 STEP5

▶ ビジョンを部門へ落し込み ▶ 全社損益計画

単年度・最小単位へ落し込み

▶ 部門や商品等の数値計画 ▶ キャッシュ・フロー計画

▶ 単年度計画 ▶ 部門、個人計画 ▶ 月次計画 ▶ アクションプラン策定

STEP6

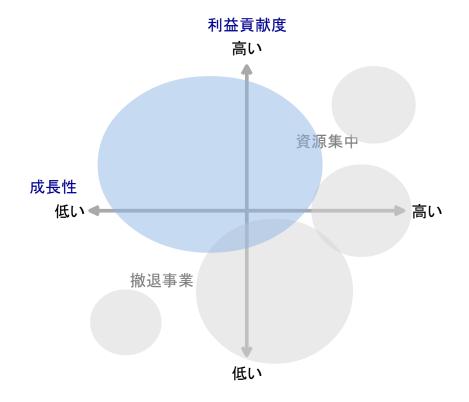
IV. STEP3 経営戦略立案①

事業戦略

SWOT分析の強みや機会を考慮して決定

▶ アンゾフの製品市場マトリクス

▶ 既存事業のポートフォリオ



IV. STEP3 経営戦略立案②

マーケティング戦略

SWOT分析や競合分析の強みを活かす

強みを伸ばす

圧倒的一番

ブランドカ・認知度向 上

- ▶ 定量的(売上・利益・シェア等)一番
- ▶ 選択と集中(この商品、エリアで一番)
- ▶ ダーゲットの明確化(営業・広告に影響)
- ▶ 品質保証(営業、納品等)
- ▶ 独自性(強み、差別化等)

マネジメント戦略

ビジョン達成のための資源の全体最適

- ▶ 経営理念・ビジョン・経営戦略の周知徹底
- ▶ ボトルネックとなる要因分析
- ➤ PDCA体制構築

V. 中期経営計画全体像

STEP1 STEP2 STEP3 STEP4 STEP5 STEP6

経営理念・ビジョンの設定

現状分析•把握

経営戦略立案

基本経営計画立案

5力年数值計画立案

単年度・最小単位へ落し込み

> 経営理念の共有

• 事業ビジョン

▶ ビジョンの設定

数値ビジョン

• 組織ビジョン

➤ SWOT分析:外部要因、内部要因

▶ 財務分析

▶ 事業戦略

▶ マーケティング戦略

> マネジメント戦略

> 新事業計画

• 商品計画 • 物流計画

> 既存事業強化計画

営業計画
 金流計画

▶ ビジョンを部門へ落し込み ▶ 全社損益計画

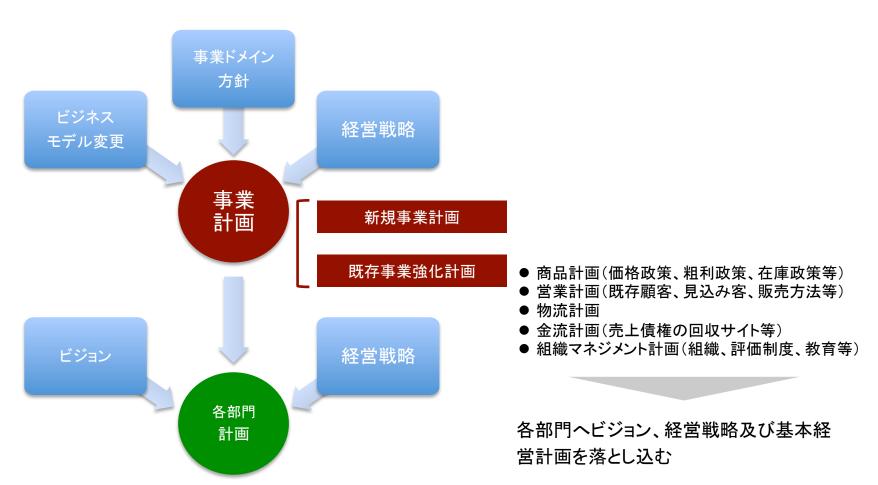
▶ 部門や商品等の数値計画 ▶ キャッシュ・フロー計画

▶ 単年度計画 > 部門、個人計画

▶ 月次計画 ▶ アクションプラン策定

V. STEP4 基本経営計画

▶ 事業計画



VI. 中期経営計画全体像

STEP1 STEP2 STEP3 STEP4 STEP5 STEP6

経営理念・ビジョンの設定

現状分析•把握

経営戦略立案

基本経営計画立案

5力年数值計画立案

単年度・最小単位へ落し込み

> 経営理念の共有

• 事業ビジョン

▶ ビジョンの設定

• 数値ビジョン

• 組織ビジョン

➤ SWOT分析:外部要因、内部要因

▶ 財務分析

▶ 事業戦略

▶ マーケティング戦略

▶ マネジメント戦略

> 新事業計画

• 商品計画 • 物流計画

> 既存事業強化計画

営業計画

• 金流計画

▶ ビジョンを部門へ落し込み ▶ 全社損益計画

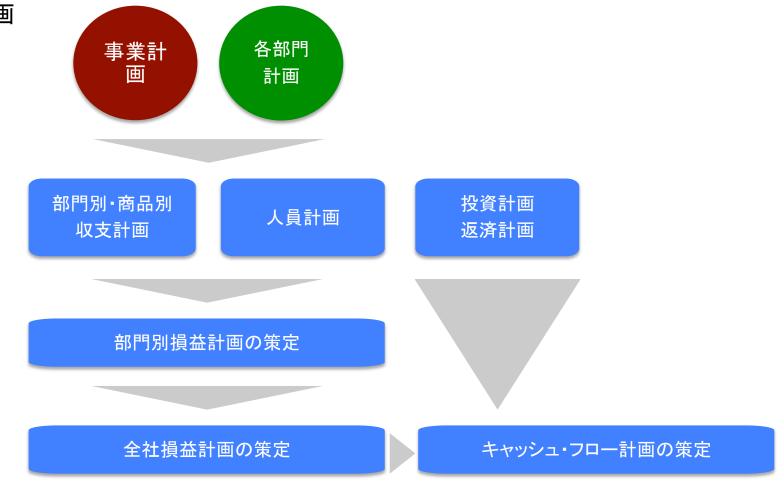
▶ 部門や商品等の数値計画 ▶ キャッシュ・フロー計画

▶ 単年度計画 > 部門、個人計画

▶ 月次計画 ▶ アクションプラン策定

VI. STEP5 5力年数值計画立案

> 事業計画



Ⅲ. 中期経営計画全体像

STEP1

経営理念・ビジョンの設定

> 経営理念の共有

・ 事業ビジョン

▶ ビジョンの設定

• 数値ビジョン

• 組織ビジョン

STEP2

現状分析•把握

➤ SWOT分析:外部要因、内部要因 ➤ 財務分析

STEP3

経営戦略立案

▶ 事業戦略

▶ マーケティング戦略

▶ マネジメント戦略

STEP4

基本経営計画立案

> 新事業計画

• 商品計画 • 物流計画

▶ 既存事業強化計画

営業計画
 金流計画

STEP5

5力年数値計画立案

▶ ビジョンを部門へ落し込み ▶ 全社損益計画

▶ 部門や商品等の数値計画

▶ キャッシュ・フロー計画

STEP6

単年度・最小単位へ落し込み

▶ 単年度計画

▶ 部門、個人計画

▶ 月次計画

▶ アクションプラン策定

Ⅷ. STEP6 単年度•最小単位①

▶ 収支計画

部門別損益計画の策定

全社損益計画の策定

キャッシュ・フロー計画の策定

単年度計画・月次計画

最小単位(部門・個人)

経営計画の要約策定

従業員への周知

数値目標、行動目標(アクションプラン)、責任者体制

数値目標、行動目標(アクションプラン)

Ⅷ. STEP6 単年度•最小単位②

> PDCA

単年度計画·月次計画 最小単位(部門·個人)

数値目標、行動目標(アクションプラン)、責任者体制

数値目標、行動目標(アクションプラン)

